



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

Prot. n. AOOUSPLE/(riportato in intestazione)
U.O./Sezione: 1 Segreteria del Dirigente – Ufficio del Personale

Lecce, (fa fede il protocollo)

CONTRATTO DEFINITIVO (EX ART. 7, COMMA 7, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021) PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DESTINATA A RETRIBUIRE LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI LECCE

Il giorno 19 settembre 2023, alle ore 13.00, a seguito di regolare convocazione prot. n. AOOUSPLE/17649 del 12.09.2023, ha avuto luogo in Lecce alla Via Cicoletta n. 11, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecce, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui prot. n. AOOUSPLE/17656 del 12.09.2023 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula definitiva del contratto integrativo di sede (ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecce, stante l'avvenuta registrazione dell'ipotesi di contratto da parte dell'UCB presso il MIM con nota prot. n. MEF-UCB_MI 13632 del 7.9.2023

LE PARTI

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

VISTI i CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO il CCNI del Ministero dell'istruzione e del merito relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2021, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione"*, sottoscritto definitivamente il 06.03.2023;

VISTA la nota prot. n. AOODGRUF/10318 del 12.04.2023, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 06.03.2023;

VISTA l'*"Ipotesi di contratto di interpretazione autentica dell'articolo 11, comma 1, del contratto collettivo nazionale integrativo del 6 marzo 2023"*, sottoscritta definitivamente il 04.08.2023, con la quale *"le parti confermano che gli Uffici indicati nell'articolo 11, comma 1, del CCNI del 6 marzo 2023 procedono all'autorizzazione della spesa presso i rispettivi POS"*

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale**

Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

solo successivamente alla distribuzione da parte dei predetti Uffici delle risorse alle singole sedi di contrattazione di competenza ciò al fine di consentire la contrattazione di cui all'articolo 7, comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto funzioni centrali – triennio 2019-2021”;

VISTA la nota prot. n. AOODGRUF/21580 del 07.08.2023, che comunica la sottoscrizione definitiva della riferita interpretazione autentica del 04.08.2023;

CONSIDERATO che, come riportato nel punto 11 della premessa del riferito CCNI 06.03.2023, poiché la Relazione sulla performance 2021 del Ministero dell'istruzione, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, “il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema”;

RILEVATO che il predetto CCNI 06.03.2023 mette a disposizione in favore dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia:

- a) € 6.540,30 lordo dipendente per il personale centralinista telefonico non vedente e ipovedente (art. 4 e Allegato A);
- b) € 274.073,00 lordo dipendente per retribuire la performance organizzativa (art. 8 e Allegato C);
- c) € 8.127,00 lordo dipendente come risorsa per la differenziazione/maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale (art. 9 e Allegato D);
- d) € 265.834,00 lordo dipendente per retribuire la performance individuale (artt. 10 e Allegato E).

RILEVATO che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questo Ufficio, giusto D.D.G. prot.n. AOODRPU/30594 del 23.08.2023, sono pari a € **146.783,33** (lordo dipendente) di cui:

- a) € **73.298,24** destinati alla performance organizzativa (art. 8 e Allegato C CCNI 06.03.2023);
- b) € **2.390,25** destinati alla maggiorazione del premio individuale (art. 9 e Allegato D CCNI 06.03.2023);
- c) € **71.094,84** destinati alla performance individuale (art. 10 e Allegato E CCNI 06.03.2023);

RILEVATO, altresì, che la somma destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 06.03.2023) in servizio presso questo Ufficio, giusto decreto prot. n. AOODRPU/30593 del 23.08.2023, è pari a € **1.116,41** (lordo dipendente);

CONSIDERATO che gli artt. 8 e 10 CCNI 06.03.2023 stabiliscono le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione delle retribuzioni correlate rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'all'art. 9 CCNI 06.03.2023, il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è determinato “nella

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale**

Via Cicolella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI - Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e che, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. n. AOODRPU/30594 del 23.08.2023, presso questo Ufficio il numero di destinatari della maggiorazione è pari a 5 (cioè il 10% dei n. 46 dipendenti valutati positivamente); tenuto conto, inoltre, che lo stesso art. 9 stabilisce i criteri per individuare i destinatari della maggiorazione;

STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le parti prendono atto:

- della quota, determinata dal D.D.G. prot. n. AOODRPU/30594 del 23.08.2023 (richiamato in premessa), di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecce;
- delle modalità di riparto di tale quota fra i beneficiari previste dal CCNI 06.03.2023.

In particolare:

I. La risorsa, pari a € 73.298,24 (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo Ufficio, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 8 CCNI 06.03.2023:**

«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;*
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;*
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;*
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;*
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.*

Responsabile Istruttoria: Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it
sito web : http://www.ustlecce.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

5. È ugualmente destinatario del compenso, in quota parte sulla base del servizio prestato, il personale che nel corso dell'anno 2021 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
- b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;
- c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo: RS

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».

II. Ai sensi dell'all'art. 9 CCNI 06.03.2023, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. n. AOODRPU/30594 del 23.08.2023, presso questo Ufficio il numero di tali destinatari è pari a 5 (cioè il 10% dei n. 46 dipendenti valutati positivamente).

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **2.390,25** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 5 destinatari, individuati secondo i seguenti criteri, stabiliti dall'art. 9 CCNI 06.03.2023:

«4. A parità di valutazione all'interno del range >85 sino a 100 punti si applica, quale titolo di preferenza, il maggior punteggio ottenuto nella valutazione complessiva.

5. A parità di valutazione complessiva si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema.

6. A parità del valore di cui al comma 5, si applica, quale ulteriore titolo di preferenza, il maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2021 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2021;

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2021 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2021. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2021;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

7. A parità del valore di cui al comma 6, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM.

8. A parità del valore di cui al comma 7, quale ulteriore titolo di preferenza, si applica la maggiore età anagrafica».

III. La risorsa, pari a € 71.094,84 (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo UST, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 10 CCNI 06.03.2023:

«2. Sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >85 sino a 100 punti 100%
- 2) >74 sino a 85 punti 90%
- 3) >50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».

Considerato che il numero complessivo dei dipendenti di questo Ufficio che nell'anno 2021 hanno conseguito una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 46 unità, in applicazione dell'art. 10 CCNI 06.03.2023 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicoella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) = 42
n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) = 3
n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 1
n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale : E = F

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = F x 100

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = F x 90

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = F x 80

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = F x 70

IV L'importo da liquidare al dipendente centralinista in servizio presso questo Ufficio, attraverso la modalità del cedolino unico, è di € 1.116,41 lordo dipendente (art. 4 e All. A CCNI 06.03.2023), giusto decreto prot. n. AOODRPU/30593 del 23.08.2023.

V. Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto. La presente ipotesi sarà trasmessa agli Organi di controllo per il seguito di competenza.

LE PARTI FIRMATARIE

Per la delegazione di parte pubblica

Mario TRIFILETTI

Angela CAGNAZZO

Giuseppina CAMPO

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicolessa, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

Per la rappresentanza sindacale

F.P. CGIL

CISL F.P.

UIL P.A.

CONFSAL-UNSA

FLP

Per la R.S.U.

Giuseppe CICCARESE

Maria Lucia MARTINA

Ilenia SOLLECITO

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale**

Via Cicoella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>

