



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE (EX ART. 7, COMMA 7, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021) PER LA RIPARTIZIONE DELLA QUOTA DI FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 DESTINATA A RETRIBUIRE LA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI LECCE**

Il giorno 12 maggio 2025 a seguito di regolare convocazione, ha avuto luogo in Lecce alla Via Cicolella n. 11, presso la sede dell'Ufficio Scolastico Territoriale, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica di cui al prot. n. AOOUSPLE/17656 del 12.09.2023 e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo, per procedere alla stipula del contratto integrativo di sede (ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecce.

**LE PARTI**

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTI** il D.Lgs. 150/2009 e il D.M. 30.01.2019, n. 61;

**VISTI** i CCNL del comparto Funzioni Centrali 2016-2018 e 2019-2021;

**VISTO** il CCNI del Ministero dell'istruzione e del merito relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito – Anno 2023*", sottoscritto definitivamente il 26.03.2025;

**VISTA** la nota prot. AOODRPU n. 25316 del 2.04.2025, che comunica la sottoscrizione definitiva del riferito CCNI del 26.03.2025;

**CONSIDERATO** che, come riportato nel punto 8 della premessa del riferito CCNI 2025, poiché la Relazione sulla performance 2023 del Ministero dell'istruzione e del merito, validata dall'O.I.V., ha attestato che la performance organizzativa di detto Ministero, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100%, "*il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema*";

**RILEVATO** che le somme destinate ai dipendenti in servizio presso questo Ufficio, giusto D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025, sono pari a € 150.658,38 (lordo dipendente) di cui:

- a) € 60.219,74 destinati alla performance organizzativa (art. 10 e Allegato C CCNI 26.03.2025);

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicolella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: [usp.le@istruzione.it](mailto:usp.le@istruzione.it) – pec: [usple@postacert.istruzione.it](mailto:usple@postacert.istruzione.it)

sito web : <http://www.usitlecce.it>



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

- b) € 1.901,68 destinati alla maggiorazione del premio individuale (art. 11 e Allegato D CCNI 26.03.2025);
- c) € 58.427,28 destinati alla performance individuale (art. 12 e Allegato D1 CCNI 26.03.2025);
- d) € 30.109,68 destinati alla contrattazione di sede (art. 13 e Allegato E CCNI 26.03.2025);

**RILEVATO**, altresì, che la somma destinata al centralista non vedente e ipovedente (art. 4 e All. A CCNI 26.03.2025) in servizio presso questo Ufficio, giusto decreto prot. AOODRPU n. 29173 del 24.04.2025, è pari a € 1.116,41 (lordo dipendente);

**CONSIDERATO** che gli artt. 10 e 12 CCNI 26.03.2025 stabiliscono le modalità di calcolo della quota spettante a ciascun beneficiario della risorsa finanziaria destinata all'attribuzione delle retribuzioni correlate rispettivamente alla performance organizzativa e alla performance individuale;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 11 CCNI 26.03.2025, il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e che, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025, presso questo Ufficio il numero di destinatari della maggiorazione è pari a 4 (cioè il 10% dei n. 38 dipendenti valutati positivamente, con arrotondamento per eccesso); tenuto conto, inoltre, che lo stesso art. 10 stabilisce i criteri per individuare i destinatari della maggiorazione e, in particolare, prevede che la contrattazione di sede declini l'ordine dei criteri di preferenza elencati nel medesimo articolo e applicabili a parità di valutazione complessiva;

**CONSIDERATO**, sempre con riguardo alla riferita maggiorazione del premio individuale, che si rende necessario stabilire criteri di preferenza residuali e dirimenti applicabili qualora quelli elencati nell'art. 11, comma 3, CCNI 26.03.2025 non fossero sufficienti ad individuare i n. 4 beneficiari; e che l'art. 50, commi 4 e 7, CCNL comparto Funzioni centrali 2019-2021, prevedendo la possibilità per la contrattazione di sede di adeguare quanto previsto in materia dalla contrattazione integrativa nazionale, consente alla contrattazione di sede di stabilire tali criteri di preferenza residuali;

**CONSIDERATA** l'attribuzione alla contrattazione di sede della risorsa di cui all'art. 13 e all'Allegato E del CCNI 26.03.2025e, in particolare, la quota di tale risorsa attribuita a questo Ufficio, giusto il citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025;

**STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE**

Le parti prendono atto:

- della quota, determinata dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025 (richiamato in premessa), di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 destinata a

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: [usp.le@istruzione.it](mailto:usp.le@istruzione.it) – pec: [usple@postacert.istruzione.it](mailto:usple@postacert.istruzione.it)

sito web : <http://www.ustlecce.it>





**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale;

- delle modalità di riparto di tale quota fra i beneficiari previste dal CCNI 26.03.2025.

In particolare:

**I.** La risorsa, pari a € 60.219,74 (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo Ufficio, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 10 CCNI 26.03.2025:

«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;

b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;

c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023.

In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2023 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;

b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;

c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicoiella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it

sito web : <http://www.ustlecce.it>



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ $\sum$  giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».

**II.** Ai sensi dell'all'art. 11 CCNI 26.03.2025, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025, presso questo Ufficio il numero di tali destinatari è pari a 4 (cioè il 10% dei n. 38 dipendenti valutati positivamente, con arrotondamento per eccesso).

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **1.901,68** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 4 destinatari, individuati secondo quanto previsto dall'art. 11 CCNI 26.03.2025.

In particolare, in applicazione di tale articolo, “a parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i (...) titoli di preferenza” individuati nel medesimo articolo, nell'ordine che si stabilisce come segue:

1) “la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema)”;

2) “maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2023 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo** – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale

Via Cicoella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: [usp.le@istruzione.it](mailto:usp.le@istruzione.it) – pec: [usple@postacert.istruzione.it](mailto:usple@postacert.istruzione.it)

sito web : <http://www.ustlecce.it>





**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

*f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5”.*

*3) “media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti”;*

*4) “media del numero di giorni di servizio nel corso dell’ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente”.*

Quale titolo di preferenza ulteriore da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei titoli di preferenza sopra indicati, si stabilisce di adottare il seguente: non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2021, 2022.

**III.** La risorsa, pari a € **58.427,28** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo Ufficio, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall’art. 12 CCNI 26.03.2025:

*«2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100.*

*3. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:*

- 1) >84 sino a 100 punti 100%*
- 2) >74 sino a 84 punti 90%*
- 3) >50 sino a 74 punti 80%*
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%*

*4. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».*

Considerato che, nell’anno 2023, il numero complessivo dei dipendenti di questo Ufficio collocati in una delle sopra riportate classi di punteggio e, allo stesso tempo, muniti di una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 38 unità, in applicazione dell’art. 12 CCNI 26.03.2025 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) = 35

n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) = 3

Responsabile Istruttoria: <b>Giuseppina Campo</b> – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: <a href="mailto:usp.le@istruzione.it">usp.le@istruzione.it</a> – pec: <a href="mailto:usple@postacert.istruzione.it">usple@postacert.istruzione.it</a>
sito web : <a href="http://www.ustlece.it">http://www.ustlece.it</a>



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0  
n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) x 100 = A  
n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) x 90 = B  
n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C  
n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale : E = F

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = F x 100

a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = F x 90

a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = F x 80

a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = F x 70

**IV.** Con riguardo alla risorsa di **€ 30.109,68** (lordo dipendente), attribuita a questo Ufficio dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025 e demandata alla contrattazione di sede dall'art. 13, comma 1, CCNI 26.03.2025, le parti stabiliscono di ripartirla per il 50 % (**euro 15.054,84**) fra tutti i beneficiari della retribuzione della performance organizzativa, secondo i medesimi criteri di ripartizione di quest'ultima retribuzione, previsti dall'art. 10 CCNI 26.03.2025 e richiamati nel punto I del presente contratto e il restante 50 % (**euro 15.054,84**) fra i beneficiari della performance individuale con punteggio superiore a 84 punti (35 unità).

**V.** Le parti, poiché non tutte munite di firma digitale, stabiliscono di sottoscrivere in modalità autografa il presente contratto.

**LE PARTI FIRMATARIE**

**Per la delegazione di parte pubblica**

Mario TRIFILETTI – Dirigente - Presidente

Angela CAGNAZZO - Funzionario - Componente

ASSESTE

Giuseppina CAMPO - Funzionario - Componente

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale**

Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: [usp.le@istruzione.it](mailto:usp.le@istruzione.it) – pec: [usple@postacert.istruzione.it](mailto:usple@postacert.istruzione.it)

sito web : <http://www.ustlecce.it>



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia**  
**Ufficio VI - Ambito Territoriale per la provincia di Lecce**

**Per la rappresentanza sindacale**

CISL F.P. – Gianni Farchi

CONFSAL-UNSA – Gennaro Scopece

FLP – Dario Pitardi

**Per la R.S.U.**

Giuseppina MASTROLIA

Antonio PASSABI'

Giuseppe RUBERTO

Responsabile Istruttoria: **Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale**

Via Cicolella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: [usp.le@istruzione.it](mailto:usp.le@istruzione.it) – pec: [usple@postacert.istruzione.it](mailto:usple@postacert.istruzione.it)

sito web : <http://www.ustlecce.it>

