



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

Prot. n. AOOUSPLE/(riportato in intestazione)
U.O./Sezione: 1 Segreteria del Dirigente – Ufficio del Personale

Lecce, (fa fede il protocollo)

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO 2023 AL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO SCOLASTICO TERRITORIALE DI LECCE SOTTOSCRITTO IN DATA 12 MAGGIO 2025

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa è a corredo dell'Ipotesi di contratto integrativo di sede (*ex art. 7, comma 7, CCNL Funzioni centrali 2019-2021*) per la ripartizione della quota di Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023 destinata a retribuire la produttività del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso l'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecce.

Nella premessa, dopo aver richiamato i riferimenti normativi, si rileva che con il CCNI sottoscritto il 26.03.2025, all'Ufficio Scolastico Territoriale di Lecce è stata assegnata con DDG prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025 la somma complessiva di € **150.658,38** (lordo dipendente), così suddivisa:

- a) € **60.219,74** destinati alla performance organizzativa (art. 10);
- b) € **1.901,68** destinati alla maggiorazione del premio individuale (art. 11);
- c) € **58.427,28** destinati alla performance individuale (art. 12);
- d) € **30.109,68** destinati alla contrattazione di sede (art. 13);

È stata, altresì, assegnata la somma destinata ai centralinisti non vedenti e ipovedenti (art. 4 e All. A CCNI 26.03.2025) in servizio presso questo Ufficio, giusto decreto prot. AOODRPU n. 29173 del 24.04.2025, pari a € **1.116,41** (lordo dipendente).

Nel contratto integrativo di sede, dunque, si prende atto delle modalità di riparto del FRD fra i beneficiari previste dal CCNI 26.03.2025 e, in particolare, si rendono esplicite tali modalità come segue:

I. La risorsa, pari a € **60.219,74** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance organizzativa** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso questo Ufficio, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 10 CCNI CCNI 26.03.2025:

«4. Il compenso pro-capite (...) è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*

Responsabile Istruttoria: Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it
sito web : http://www.ustlecce.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va pertanto considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.
5. È ugualmente destinatario del compenso, in quota parte sulla base del servizio prestato, il personale che nel corso dell'anno 2023 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:
- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
- b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;
- c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo: RS

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per “ \sum giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5».

II. Ai sensi dell'all'art. 11 CCNI 26.03.2025, il numero di destinatari della **maggiorazione del premio individuale** correlato alla performance individuale è determinato “nella misura del 10% dei dipendenti valutati positivamente” e, pertanto, come attestato dal citato D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025, presso questo Ufficio il numero di tali destinatari è pari a 4 (cioè il 10% dei n. 38 dipendenti valutati positivamente).

Responsabile Istruttoria: Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoletta, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it
sito web : http://www.ustlecce.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

La risorsa complessiva destinata dal riferito D.D.G. alla maggiorazione del premio individuale, pari a € **1.901,68** (lordo dipendente), è dunque ripartita in parti uguali fra n. 4 destinatari, individuati secondo i seguenti criteri, stabiliti dall'art. 11 CCNI 26.03.2025:

In particolare, in applicazione di tale articolo, *“a parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i (...) titoli di preferenza”* individuati nel medesimo articolo, nell'ordine che si stabilisce come segue:

- 1) *“la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema)”*;
- 2) *“maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2023 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:*
 - a) *periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*
 - b) *periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2023;*
 - c) *periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2023 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;*
 - d) *periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2023. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2023;*
 - e) *periodo di assenza per aspettativa senza assegni;*
 - f) *periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151 - art. 42, comma 5”*.
- 3) *“media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti”*;
- 4) *“media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente”*.

Quale titolo di preferenza ulteriore da impiegare a parità sia della valutazione complessiva sia dei titoli di preferenza sopra indicati, si stabilisce di adottare il seguente: il non aver percepito la maggiorazione per gli anni 2021, 2022.

III. La risorsa, pari a € **58.427,28** (lordo dipendente), destinata a retribuire la **performance individuale** del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in

Responsabile Istruttoria: Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoella, 11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it
sito web : http://www.ustlecce.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

servizio presso questo Ufficio, è ripartita fra i beneficiari secondo la seguente modalità di calcolo, stabilita dall'art. 11 CCNI 26.03.2025:

«2. Sulla base del punteggio complessivo (max 100 punti) della valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) >84 sino a 100 punti 100%*
- 2) >74 sino a 84 punti 90%*
- 3) >50 sino a 74 punti 80%*
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%*

3. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema».

Considerato che il numero complessivo dei dipendenti di questa Direzione che nell'anno 2023 hanno conseguito una valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 è pari a n. 38 unità, in applicazione dell'art. 12 CCNI 26.03.2025 si precisa di seguito la modalità di calcolo della retribuzione per la performance individuale attribuibile a ciascun dipendente.

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>84 fino a 100 punti) = 35
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 84 punti) = 3
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) = 0
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) = 0

- n. dipendenti rientranti nella 1a classe di valutazione (>85 fino a 100 punti) x 100 = A
- n. dipendenti rientranti nella 2a classe di valutazione (>74 fino a 85 punti) x 90 = B
- n. dipendenti rientranti nella 3a classe di valutazione (>50 fino a 74 punti) x 80 = C
- n. dipendenti rientranti nella 4a classe di valutazione (da 20 fino a 50 punti) x 70 = D

$$A + B + C + D = E$$

Ammontare complessivo della risorsa da destinare alla performance individuale : E = F

Retribuzione per la performance individuale attribuibile

Responsabile Istruttoria: Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoella,11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it
sito web : http://www.ustlecce.it



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
Ufficio VI – Ambito Territoriale per la provincia di Lecce

a ciascun dipendente rientrante nella 1a classe di valutazione = $F \times 100$
a ciascun dipendente rientrante nella 2a classe di valutazione = $F \times 90$
a ciascun dipendente rientrante nella 3a classe di valutazione = $F \times 80$
a ciascun dipendente rientrante nella 4a classe di valutazione = $F \times 70$ ».

IV. Con riguardo alla risorsa di **€ 30.109,68** (lordo dipendente), attribuita a questo Ufficio dal D.D.G. prot. AOODRPU n. 29174 del 24.04.2025 e demandata alla contrattazione di sede dall'art. 13, comma 1, CCNI 26.03.2025, le parti stabiliscono di ripartirla per il 50 % (**euro 15.054,84**) fra tutti i beneficiari della retribuzione della performance organizzativa, secondo i medesimi criteri di ripartizione di quest'ultima retribuzione, previsti dall'art. 10 CCNI 26.03.2025 e richiamati nel punto I del presente contratto e il restante 50 % (**euro 15.054,84**) fra i beneficiari della performance individuale con punteggio superiore a 84 punti (35 unità).

IL DIRIGENTE
Mario TRIFILETTI

Responsabile Istruttoria: Giuseppina Campo – Segreteria del Dirigente e Coord. Ufficio del personale
Via Cicoella,11 – LECCE - telefono 0832/235203 - 235350 – peo: usp.le@istruzione.it – pec: usple@postacert.istruzione.it
sito web : http://www.ustlecce.it